COLUMBUS CLOUD & ENTERPRISE

SOFTWARE DE CONTROL DE PERSONAL Y RECURSOS HUMANOS

TELSER

1. INTRODUCCIÓN AL SISTEMA COLUMBUS

Columbus es la plataforma desarrollada para la automatización, cálculo de tiempo, asistencia, control de comedores y gestión de acceso de personal corporativo e industrial. Diseñado para optimizar costos operativos y eliminar errores de cálculo en nómina.

Competitividad

Optimizaciónde costos operativos y de producción mediante tecnología avanzada para maximizar la eficiencia administrativa y productiva.

Control de Costos

Transformación de datos crudos en información oportuna, adecuada, confiable y de fácil acceso para la toma de decisiones gerenciales.

Control de Personal

Minimización depagospor tiempo no laborado, sobretiempo no efectuado y erradicación de errores de cálculo en nóminas.

2. COMPARATIVO DE GESTIÓN: SIN COLUMBUS VS. CON COLUMBUS

Gestión Tradicional (Sin Columbus)	Gestión Automatizada (Con Columbus)
Información sesgada y fuera de tiempo.	**Veracidad y tiempo real:** Auditoríadesdeel origen de la transacción.
Datos imprecisos y sin veracidad operativa.	**Cumplimiento Gerencial:** Conocimiento completo de eventos desde la fuente.
Suplantación de identidad en marcas (*buddy punching*).	**Evidencia inalterable:** Biometría que impide marcas por terceros.
Aprobaciones manuales sin auditoría de supervisores.	**Supervisión Auditada:** Registro indeleble de autorizaciones.

3. ESTRUCTURA Y MÓDULOS PRINCIPALES

Cálculo de Asistencia (SPC)

- Registro y almacenamiento de personal.
- Control de horarios, turnos y rotaciones.
- Cálculo de tiempo normal, sobretiempo y feriados.
- Control de ausentismo e irregularidades.

Columbus Preautorizador (PAQ)

- Asistencia activa a supervisores.
- Autorización de horas extras y justificaciones.
- Procesamiento de conceptos de nómina.
- Enlace bidireccional con SAP, Oracle, Galac, PeopleSoft, etc.

Control de Comedores

- Comidas servidas, subsidiadas y no subsidiadas.
- Gestión para empleados, contratistas y visitantes.
- Autorización por horarios y límites diarios.
- Modalidades prepago y cuenta gerencial.

4. LÓGICA DE PROGRAMACIÓN DINÁMICA Y AUDITORÍA HORARIA

Proyección Dinámica de Horarios

Ubicación automáticade registros por delimitadores de retardo, salidas anticipadas, tandas y etapas complejas interjornada. Manejo automatizado de rotaciones físicas y horarias.

Matriz de Auditoría a Supervisores

Módulos deauditoría queevalúan *¿Quién?, ¿Qué?, ¿Cuándo?, ¿Cómo? y ¿Por qué?* al momento de aprobar sobretiempos, redobles de jornada o sustitución de cargos.

5. INTEGRACIÓN Y CARNETIZACIÓN

Columbus posee compatibilidad nativa con más del **90% de los fabricantes hardware del mercado** (móviles, biometría facial, iris, huella, mascarilla/temperatura, tarjetas RFID/OSDP) y se integra con kits integrales de carnetización mono/doble cara para empleados, contratistas y visitantes.